



Universidade de Brasília – UnB  
Faculdade de Ciência da Informação e Documentação – FCI

RAQUEL COSTA DE SOUZA

**CONCURSOS PÚBLICOS EM BIBLIOTECONOMIA:  
ASPECTOS SALARIAIS**

Brasília  
2012

Universidade de Brasília – UnB  
Faculdade de Ciência da Informação - FCI

RAQUEL COSTA DE SOUZA

**CONCURSOS PÚBLICOS EM BIBLIOTECONOMIA:  
ASPECTOS SALARIAIS**

Monografia apresentada a Faculdade de  
Ciência da Informação como requisito  
para obtenção do grau de bacharel em  
Biblioteconomia.

Professora orientadora: Prof<sup>ª</sup>. Dr<sup>ª</sup>. Sofia Galvão Baptista

Brasília  
2012



**Título: Concursos públicos em Biblioteconomia: aspectos salariais.**

**Aluna: Raquel Costa de Souza.**

Monografia apresentada à Faculdade de Ciência da Informação da Universidade de Brasília, como parte dos requisitos para obtenção do grau de Bacharel em Biblioteconomia.

Brasília, 13 de junho de 2012.

**Sofia Galvão Baptista - Orientadora**  
Professora da Faculdade de Ciência da Informação (UnB)  
Doutora em Ciência da Informação

**Lillian Maria Araújo de Rezende Álvares - Membro**  
Professora da Faculdade de Ciência da Informação (UnB)  
Doutora em Ciência da Informação

**André Luiz de Araújo Bertúlio – Membro externo**

## DEDICATÓRIA

Dedico a minha família que sempre me apoiou e me incentivou a continuar, em especial a minha mãe Sandra, que me ensinou a ser mais paciente, e a minha avó Ivonette, que é um exemplo para toda a vida.

## AGRADECIMENTOS

Agradeço a Profª Drª Sofia Baptista por ter aceitado me orientar e por ter diluído as minhas inúmeras dúvidas;

Agradeço ao Sr. Samuel Goulart, atual chefe, que me liberou algumas vezes para que este trabalho fosse concluído; e

Agradeço a minha prima Ana Paula Rodrigues por nunca ter me negado a sua amizade e ter ouvido todas as minhas inseguranças.

“Eu sou o senhor do meu destino,  
eu sou o capitão da minha alma.”

Nelson Mandela

## RESUMO

Estudo de caso sobre os concursos públicos para profissionais de Biblioteconomia. Verificou-se questões como mercado de trabalho, tipos de bibliotecas e salários. Analisa os concursos realizados no âmbito do Distrito Federal e compara os salários oferecidos com as recomendações das associações e sindicatos profissionais.

**Palavras-chave:** Concurso público para Biblioteconomia. Salários de bibliotecários. Mercado de Trabalho de bibliotecários.

## ABSTRACT

Study on the public contests applied for librarians. Analyzed topics related to labor market, kinds of library and wages. Examines public contests that occurred in Distrito Federal and compares wages to unions and associations recommendations.

**Keywords:** Public contests for librarianship; Wage of librarians; Labor market for librarians.



**LISTA DE QUADROS**

Quadro 1 - Pessoal Ocupado em Atividades de Informação de Nível Superior Segundo a Classificação Brasileira de Ocupações de 2002	16
Quadro 2 - Faixa Salarial X Unidade de Informação	21
Quadro 3 - Instituições de Ensino Superior da Região Centro-Oeste	25
Quadro 4 – Bibliotecários Registrados por CRB	26
Quadro 5 – Quantidade de Vagas por Concurso	28
Quadro 6 – Número de Inscritos nos Concursos de Biblioteconomia em 2011	28
Quadro 7 – Salários x Concurso	29
Quadro 8 – Comparação dos Salários Oferecidos nos Concursos	30
Quadro 9 – Salários Recomendados pelas Associações e Sindicatos	32
Quadro 10 - Comparação Salários X ABDF (em reais)	33
Quadro 11 – Comparação da Média Salarial dos Concursos com a Recomendação da ABDF	33

## SUMÁRIO

Resumo	7
Abstract	8
Lista de Quadros	9
1 Introdução	11
2 Metodologia	12
2.1 Problema	12
2.2 Universo e Amostra	12
2.3 Instrumentos de coletas de dados	
3 Objetivos	13
3.1 Objetivo Geral	13
3.2 Objetivos Específicos	13
4 Justificativa	14
5 Fundamentação Teórica	15
5.1 O profissional da informação	15
5.2 O mercado de trabalho do profissional da informação	18
5.3 As discrepâncias salariais entre os tipos de bibliotecas	20
5.4 Os concursos públicos em Biblioteconomia	22
5.5 A Biblioteconomia no Centro-Oeste	24
6 Estudo de Caso	27
6.1 Concursos públicos em Biblioteconomia no DF em 2011	27
6.2 Média Salarial dos concursos	29
6.3 Comparação da média salarial com as recomendações das associações profissionais	31
7 Conclusão	34
8 Referências	35

## 1 INTRODUÇÃO

O profissional da informação brasileiro tem como um dos ramos de atuação o serviço público. Moreira, Silva e Dib (2007) afirmam que dentre eles, os bibliotecários ocupam espaço considerável na administração pública.

Somado a isso, recentemente, algumas políticas de valorização dos servidores públicos fizeram com que a procura por cargos no governo aumentasse por graduados em Biblioteconomia, Arquivologia e Museologia. Uma dessas políticas de valorização do serviço público se refletiu nos salários oferecidos aos candidatos às vagas dos concursos, pois ele tem buscado profissionais com conhecimento não só em sua área como nas áreas afins ao oferecer salários no mínimo compatíveis, quando não maiores, com os recomendados pelas associações e sindicatos de bibliotecários brasileiros.

Desta maneira, neste trabalho busca-se retratar essa realidade dos concursos públicos em Biblioteconomia, com uma abordagem mais voltada para o aspecto salarial. Sua análise reside nos salários dos concursos públicos do Distrito Federal que aconteceram no ano de 2011 em comparação com os salários que são previstos, embora não obrigatórios, pelas entidades representativas dos bibliotecários.

## **2 METODOLOGIA**

### **2.1 PROBLEMA**

Este trabalho busca observar as características salariais dos concursos públicos, buscando situá-los frente à realidade salarial da Biblioteconomia brasileira, para verificar como os órgãos públicos tratam as recomendações dos órgãos de classe sobre a remuneração oferecida aos bibliotecários.

### **2.2 UNIVERSO E AMOSTRA**

O universo da pesquisa são os concursos públicos em Biblioteconomia realizados em 2011 e sua amostra é dada pelos concursos públicos que ofereceram vagas aos bibliotecários e que foram realizados em 2011 no Distrito Federal.

### **2.3 INSTRUMENTOS DE COLETA DE DADOS**

Foi realizada uma pesquisa quantitativa, focando no valor do salário oferecido pelos concursos públicos. Para tal, foram observados dois dos principais *sites* relacionados a concursos públicos no país e que permitiam a análise por Região e Estado, para um melhor mapeamento. A partir dos dados fornecidos, foi feita a análise dos editais dos concursos, buscando informações sobre salários e número de inscritos. Após, os dados foram comparados com dados das Associações profissionais.

### **3 OBJETIVOS**

#### **3.1 OBJETIVO GERAL**

Verificar os salários oferecidos aos bibliotecários em concursos públicos destinados ao provimento de vagas no Distrito Federal no ano de 2011.

#### **3.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

Analisar:

- o mercado de trabalho do profissional da informação;
- os concursos públicos realizados no Distrito Federal em 2011;
- o quantitativo de vagas ofertadas;
- a média salarial oferecida pelos concursos em relação às recomendações salariais das associações e sindicatos profissionais.

#### 4 JUSTIFICATIVA

Os concursos públicos têm se mostrado uma opção atrativa aos profissionais da informação, já que oferecem vantagens às pessoas que são selecionadas por meio deles, como, por exemplo, maior segurança jurídica em termos salariais e de permanência do emprego. Além disso, no Distrito Federal essa é uma realidade, pois grande parte do mercado de trabalho é permeada pelo serviço público por se tratar da unidade da federação que abriga a capital.

Este trabalho tem a intenção de analisar algumas características dessa parte do mercado de trabalho existente no Distrito Federal, focando nos salários oferecidos de modo a mostrar que os concursos públicos tem sido atraentes ao profissional da informação devido ao fato de que os salários oferecidos são, em grande parte, compatíveis com os recomendados pelas entidades que representam os profissionais de bibliotecários e profissionais da informação.

## 5. FUNDAMENTAÇÃO TEÓRICA

### 5.1 O PROFISSIONAL DA INFORMAÇÃO

A informação tem sido considerada essencial como fator de produção. De acordo com Lastres e Albagli (1999) a informação é força produtiva determinante à economia. Pode-se observar uma menor proporção no uso de matéria e uma maior intensidade no uso de informação no processo produtivo.

Na sociedade, baseada na informação e no conhecimento, o profissional da informação exerce papel fundamental, não só armazenando, como também assegurando confiabilidade garantindo sua disseminação. Conforme Baptista (2004),

Atuam na indústria da informação aqueles que produzem a informação (ex: editores e jornalistas) e os que prestam serviços ou distribuem os produtos de informação. Nesse contexto é possível verificar os impactos para aqueles que estão trabalhando nessa área. Existe uma discussão em relação à identificação dos que têm em sua prática profissional a informação como matéria-prima. Alguns consideram que todas as profissões utilizam a informação para exercer sua função. Percebe-se, no entanto, num raciocínio menos generalista, que existe um grupo de profissionais mais ligados aos problemas da informação, ou seja, aqueles que coletam, processam e disseminam a informação. (BAPTISTA, 2004, p. 227)

A tarefa de definir o profissional da informação é complexa, mas mesmo com algumas abordagens diferentes, há uma multitude de possibilidades para a definição de perfis,

habilidades e competências individuais, segundo Miranda (2004).

Loureiro e Jannuzzi (2007) afirmam que não há consenso sobre o que seria o profissional da informação, entretanto, apresentam a Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) como uma alternativa para se classificar esses profissionais, de acordo com o Quadro 1 a seguir:

**Quadro 1 - Pessoal Ocupado em Atividades de Informação de nível superior segundo a classificação brasileira de ocupações de 2002**

<b>Código</b>	<b>Categoria CBO</b>	<b>Títulos Ocupacionais</b>	<b>Descrição Sumária</b>
2612	Profissionais da Informação	Bibliotecário	Disponibilizam informação em qualquer suporte; gerenciam unidades como bibliotecas, centros de documentação; centros de informação e correlatos, além de redes e sistemas de informação. Tratam tecnicamente e desenvolvem recursos informacionais; disseminam informação com o objetivo de facilitar o acesso à geração do conhecimento; desenvolvem estudos e pesquisas; realizam difusão cultural; desenvolvem ações educativas. Podem prestar serviços de assessoria e consultoria.
		Documentalista	
		Analista de Informações (pesquisador de informação)	
2613	Arquivistas e Museólogos	Arquivista	Organizam documentação de arquivos institucionais e pessoais, criam projetos de museus e exposições, organizam acervos museológicos públicos e privados. Dão acesso à informação, conservam acervos. Preparam ações educativas ou culturais, planejam e realizam atividades técnico-administrativas, orientam implantação das atividades técnicas. Participam da política de criação e implantação de museus e instituições arquivísticas.
		Museólogo	

**Fonte:** Loureiro e Jannuzzi (2007, *adaptado*)



De acordo com a CBO, o bibliotecário é um dos profissionais da informação e faz parte daquele grupo dos profissionais ligados aos problemas da informação. Algumas características que os bibliotecários já possuem e que os tornam profissionais diferenciados e aptos para gerirem o conhecimento são o fato de que:

- conhecem o material apropriado para a organização e ao cliente;
- julgam informações necessárias;
- têm competência na organização, tratamento e disseminação da informação;
- avaliam os efeitos do uso da informação na organização;
- reconhecem a informação útil para a criatividade dos indivíduos;
- classificam, representam e armazenam informações;
- estruturam, catalogam e analisam criticamente informações;
- possuem conhecimentos de softwares específicos de armazenagem de informações;
- localizam informações relevantes;
- dominam sistemas de indexação.

(NEVES; LONGO, 2000, p. 6)

No caso deles, algumas novas habilidades foram sendo requeridas ao longo do tempo para que se adaptassem às mudanças do mercado de trabalho, desenvolvendo a criatividade e as competências informacionais.

Faria (2005) aponta as competências organizacionais que o mercado requer do bibliotecário e que são, entre outras, a flexibilidade, a inovação, a horizontalidade, a criatividade, a agilidade, o compartilhamento de informação, a aprendizagem, a gestão do conhecimento, o planejamento participativo, o *empowerment* e a estratégia competitiva.

## 5.2 O MERCADO DE TRABALHO DO PROFISSIONAL DA INFORMAÇÃO

Sobre o mercado de trabalho dos bibliotecários em nível mundial, é possível observar a tendência do crescimento de empregos para bibliotecários a partir de 1990, conforme Moreiro González (1998, *tradução nossa*):

Um exame nas publicações do Library Journal permite fazer uma retrospectiva sobre o mercado de trabalho, com escassez nos anos 50, demanda crescente nos anos 70, diminuição dos empregos tradicionais nas bibliotecas e aumento do mundo da informação nos anos 80, e crescimento da informação especializada e dos empregos nos anos 90. (MOREIRO GONZÁLEZ, 1998, p. 134)

Se analisada a evolução de ofertas e de vagas dentro do próprio setor de informação, observa-se uma significativa variação onde o aumento progressivo é significativo. Assim, a proporção que ele cresce internamente as outras categorias, ao longo dos anos, apresentaram um ligeiro decréscimo. (MARENGO, 1996)

Valentim (2000) afirma que é possível dividir o mercado de trabalho do profissional bibliotecário em três grandes grupos que são o mercado informacional tradicional, o mercado informacional existente não ocupado e o mercado informacional-tendências. O primeiro é descrito como o que é mais lembrado por todos, até pelos bibliotecários e estão incluídos as bibliotecas públicas, as bibliotecas universitárias, as bibliotecas especializadas, os centros culturais, entre outros. O segundo é composto de bibliotecas escolares, livrarias, editoras, bancos de dados, etc. O terceiro é relacionado ao bibliotecário como consultor, assessor e profissional autônomo.

Nesse contexto, o profissional da informação, em especial o bibliotecário, tem cada vez mais ampliado suas áreas de atuação no mercado de trabalho.

O profissional de hoje, depara-se com o crescimento de diversas possibilidades de mercado de trabalho. Exerce

sua profissão em: centros de informação, empresas públicas e privadas, indústrias, bibliotecas particulares e públicas, desenvolvimento de arquiteturas de distribuição da informação na Web, meios de comunicação, empresas de multimídia, centros de documentação audiovisual, serviços culturais, arquivos, museus, bancos, editoras, hospitais, escritórios de advocacia, em atividades acadêmicas de ensino e pesquisa em Ciência da Informação e diversos outros ambientes em que tem demonstrado eficácia no desenvolvimento do seu trabalho, como a criação de empresas de consultoria e a prestação de serviços autônomos, principalmente, para o desenvolvimento de atividades centradas na organização e administração de dados e informações, e até mesmo do material de importância estratégica na acirrada guerra comercial e industrial. (SILVA, 2005, p. 10)

Mesmo assim, o mercado de trabalho que envolve as bibliotecas, centros de informação e arquivos, ou seja, o mercado informacional tradicional ainda emprega de maneira significativa os bibliotecários.

Baptista e Walter (2009) constataram em pesquisa que a maioria dos profissionais encontram-se distribuídos em bibliotecas especializadas, universitárias, públicas e escolares e a menor quantidade, refere-se a profissionais autônomos e bibliotecários que trabalham em arquivos.

No Brasil, boa parte destas instituições se concentra na mão do poder público, que seleciona seus profissionais por meio de concursos públicos. Nesse sentido e ainda em Baptista e Walter (2009) temos que 85,8% dos profissionais atuam na esfera pública e que embora a literatura aponte vários caminhos para o exercício profissional dos bibliotecários, os dados sugerem que poucos saíram do espaço das bibliotecas – universitárias ou especializadas –, vinculadas aos órgãos governamentais.

Para Moreira, Silva e Dib (2007), houve uma ampliação da oferta de mercado de

trabalho devido ao mercado emergente, privado e público, no setor de serviços da informação, gerando mais concorrência:

Isso gera maior concorrência, especialmente na iniciativa privada, transformando o ingresso em instituições públicas numa fonte de segurança e estabilidade profissional.[...] a oferta de concursos públicos aumentou, e várias áreas foram beneficiadas, como é o caso da Biblioteconomia, cujos profissionais começaram a vislumbrar novas oportunidades de trabalho e, por conseguinte, maior espaço no mercado. (MOREIRA; SILVA; DIB, 2007, p.71)

Isto é, o mercado de trabalho do profissional da informação bibliotecário aumentou bastante nos últimos anos e foram abertos novos nichos de atuação, mas ainda em relação à economia atual, um dos setores que mais oportuniza empregos é a esfera pública, através de concursos (OLIVEIRA *et al*, 2011).

### **5.3 AS DISCREPÂNCIAS SALARIAIS ENTRE AS BIBLIOTECAS**

Existem vários tipos de bibliotecas, entre elas as bibliotecas públicas, especializadas, escolares, infantis e as universitárias. A diferença entre elas está na comunidade que atendem e em quais são seus objetivos específicos. Essas diferenças podem estar relacionadas ao investimento, a quantidade, ao público, entre outras e inclusive em relação ao salário oferecido aos bibliotecários envolvidos.

Fonseca (2007) afirma que o exclusivismo gerado pela busca pelo desenvolvimento científico e tecnológico brasileiro fez com que os bibliotecários mais capazes fossem para as bibliotecas especializadas devido aos altos salários que ofereciam, em detrimento das demais bibliotecas.

Essas análises sobre as diferenças no trato das bibliotecas são comuns na Biblioteconomia e a desvalorização das bibliotecas públicas e escolares é sempre apontada:

Inicialmente as bibliotecas públicas: mercado consolidado, com uma grande concentração de profissionais, mas infelizmente, a atuação da biblioteca pública brasileira tem sido distorcida, uma vez que sua atuação está mais para uma biblioteca escolar do que propriamente para uma biblioteca pública. Esta distorção acontece, devido a problemas estruturais do país, como a falta de apoio a educação e a cultura. [...] Com relação as bibliotecas escolares, poucas vêm atuando no país, pelo mesmo motivo estrutural anteriormente citado. (VALENTIM, 2000, p. 21)

Sob esse aspecto, Walter (2008) conclui que as bibliotecas escolares e as públicas, além dos autônomos, são os que se encontram na menor faixa salarial. Já as bibliotecas especializadas e os centros de documentação concentram os maiores salários, percebidos na faixa acima de R\$ 7.001,00.

**Quadro 2 – Faixa Salarial X Unidade de Informação**

Faixa Salarial	Tipo de Unidade de Informação							Total
	Bibl. Escolar	Bibl. Pública	Bibl. Universitária	Bibl. Especializada	Centro de Documentação	Arquivo	Autônomo	
Até R\$ 3.000,00	89,6%	86,5%	68,2%	39%	34,6%	50%	81,9%	62,9%
R\$3.001,00 a R\$ 7.000,00	10,4%	13,5%	28,4%	40,7%	42,3%	37,5%	18,2%	28,4%
Acima de R\$ 7.001,00	0%	0%	3,3%	20,3%	23,1%	12,5%	0%	8,6%
Total	67 100%	37 100%	151 100%	118 100%	26 100%	8 100%	11 100%	418 100%

**Fonte:** Walter (2008, *adaptado*)

Na pesquisa de Walter (2008), de acordo com os bibliotecários entrevistados verificou-se que a importância dada a essas bibliotecas é menor e que também a baixa remuneração dos profissionais que nelas atuam está relacionada a isto. Na pesquisa, infere-se que as bibliotecas especializadas são mais valorizadas, o que também se reflete nos salários de seus colaboradores.

#### 5.4 OS CONCURSOS PÚBLICOS EM BIBLIOTECONOMIA

Segundo Siqueira (1950, *apud* BARRA, 2009):

O concurso público compreende a atração do maior número de candidatos qualificados (recrutamento amplo) e a escolha (seleção rígida), com base em critérios tecnicamente estabelecidos, dos que apresentarem os mais elevados graus de capacidade, com relação aos requisitos mínimos fixados para o exercício eficiente dos cargos a serem providos. (SIQUEIRA *apud* BARRA, 2009, p. 37)

O concurso público no Brasil, obrigatório para o ingresso no serviço público, tem origem nessa necessidade de se recrutar servidores qualificados, ou seja, já não eram escolhidos em razão das suas amizades e sim por seus méritos.

O servidor público é aquele que presta serviço ao governo em função do investimento que lhe é dado pelo governo para que ele sirva a população e tem prerrogativas que o diferencia dos trabalhadores da iniciativa privada. A seguir, temos a definição de servidor e de cargo público na legislação brasileira:

Art. 2º Para os efeitos desta Lei, servidor é a pessoa legalmente investida em cargo público.

Art. 3º Cargo público é o conjunto de atribuições e responsabilidades previstas na estrutura organizacional que devem ser cometidas a um servidor.

Parágrafo único. Os cargos públicos, acessíveis a todos os brasileiros, são criados por lei, com denominação própria e vencimento pago pelos cofres públicos, para provimento em caráter efetivo ou em comissão. (Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990)

Os concursos no Brasil existem há bastante tempo, entretanto eram esporádicos, não padronizados e não obrigatórios. Os primeiros concursos públicos na área de Biblioteconomia no Brasil aconteceram ainda no século XIX pela Biblioteca Nacional, por intermédio de seu Diretor Ramirez Galvão:

Médico e helenista, historiador e biógrafo, Ramiz Galvão foi diretor de 1870 a 1882. A Biblioteca Nacional deve-lhe sua primeira grande reforma – consubstanciada no Decreto nº 6141, de 4.03.1876 -, os primeiros concursos públicos para selecionar bibliotecários – chamados na época de oficiais de biblioteca -, os Anais da Biblioteca Nacional (FONSECA, 2007, p. 58)

Também o patrono da Biblioteconomia, Manuel Bastos Tigre, prestou concurso, sendo por muitos considerado o primeiro bibliotecário, propriamente dito, concursado do país. A propósito, a data de seu nascimento, 12 de março, é o dia em que se comemora o dia do bibliotecário no Brasil. (CONSELHO FEDERAL DE BIBLIOTECONOMIA)

Inicialmente, os bibliotecários eram como organizadores de livros, responsáveis apenas pela ordem e guarda dos livros nas estantes, mas ao longo do tempo, a visão dos bibliotecários sobre sua profissão variou consideravelmente:

É aqui, portanto, onde vejo surgir a nova missão do bibliotecário, incomparavelmente superior a todas as anteriores. Até hoje ela tem

se preocupado principalmente do livro como coisa, como objeto material. A partir de hoje terá que cuidar do livro como função viva: terá de exercer a polícia do livro e tornar-se domador do livro enfurecido. (ORTEGA Y GASSET, 2006, p. 39)

Dessa forma, o profissional da informação encontra seu campo de atuação ampliado e conseqüentemente um mercado de trabalho favorável. No caso específico do bibliotecário, o serviço público tem sido um nicho oportuno de colocação, por oferecer vários concursos públicos, com um número significativo de vagas. (MOREIRA; CARDIM; DIB, 2007)

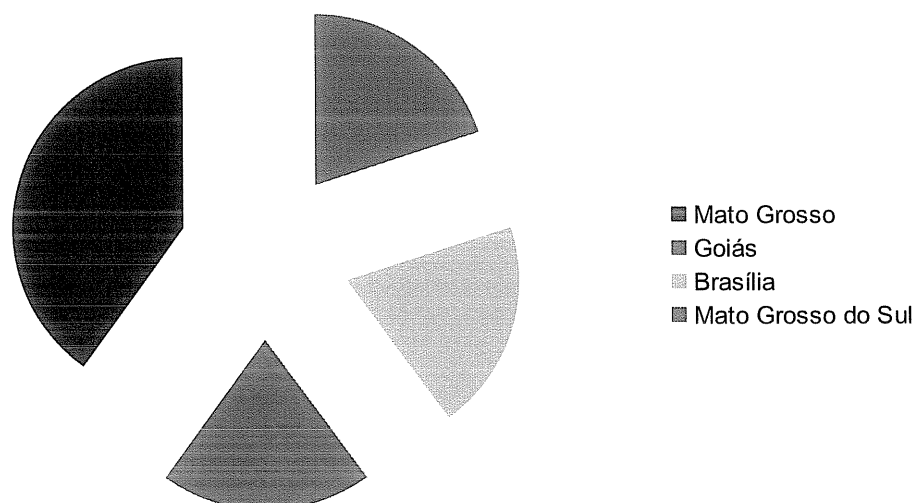
A bibliografia sobre concursos públicos em Biblioteconomia começou a aumentar gradativamente e os conteúdos cobrados foram ficando mais específicos, no sentido de realmente cobrar o que seria usado no trabalho diário.

Os livros buscam auxiliar as pessoas que fazem concursos públicos na busca pela aprovação, ao compilar as referências das obras mais cobradas em concursos e ao enumerar questões recorrentes, dando assim um norte aos estudantes. Além de livros, os bibliotecários que estudam para concursos utilizam inúmeras fontes como sites, blogs, fóruns de discussão e apostilas.

## **5.5 A BIBLIOTECONOMIA NO CENTRO-OESTE**

Em pesquisa recente, Ribeiro (2010) verificou que no Centro-Oeste há cinco cursos de graduação em Biblioteconomia e Ciência da Informação, que são oferecidos pelas Universidade de Brasília, no Distrito Federal; Universidade Federal de Goiás, em Goiás; Fundação Lowtons de Educação e Cultura, em Mato Grosso do Sul; e Centro Universitário Cândido Rondon e Universidade Federal de Mato Grosso, em Mato Grosso.



**Quadro 3 - Instituições de Ensino Superior da região Centro-Oeste**

**Fonte:** Ribeiro (2010, *adaptado*)

Esses cursos representam 10% do total de cursos de graduação em Biblioteconomia do país, constituindo-se o Centro-Oeste como terceiro entre as regiões do Brasil que oferecem estes cursos, sendo que o Mato Grosso possui mais de um curso.

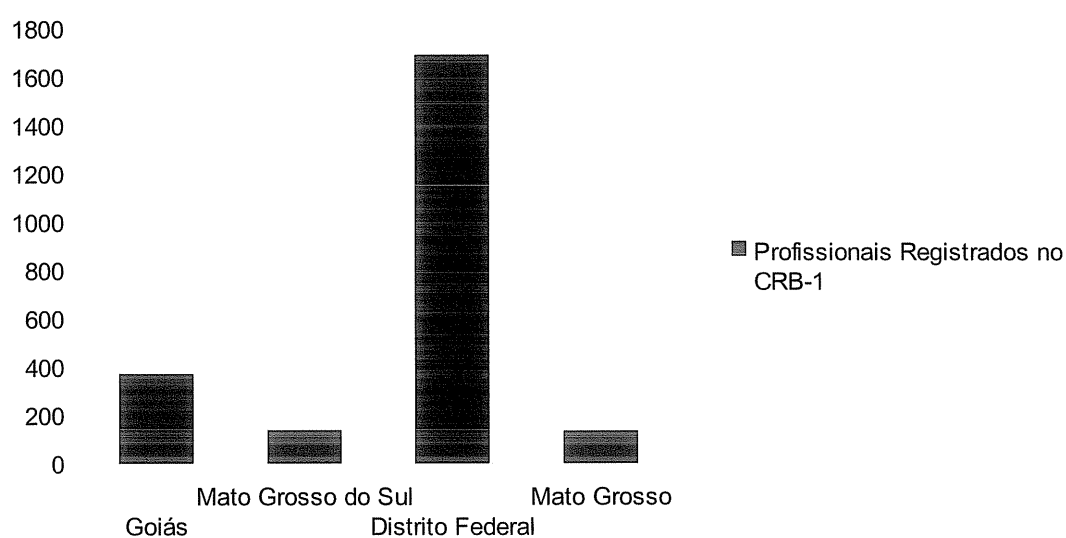
Com uma população de 2.562.963 habitantes<sup>1</sup>, o Distrito Federal, possui apenas uma Instituição de Ensino Superior que oferece o curso de graduação em Biblioteconomia: a Universidade de Brasília - UnB. Esta oferece o curso desde 1962 e oferece, em média, 40 vagas por semestre aos que pretendem ser estudantes de Biblioteconomia

O Conselho Federal de Biblioteconomia – CFB estima em 33.446 a quantidade de bibliotecários registrados no país (19.214 ativos), sendo que 2.336 se encontram registrados

<sup>1</sup> Fonte: IBGE, Censo Demográfico 2000-2010

no Conselho Regional de Biblioteconomia 1 – CRB 1, que é responsável pelos Estados do Centro-Oeste. Dentre estes, o Distrito Federal é o que possui mais registrados com 1.692 bibliotecários, seguido de Goiás com 371, Mato Grosso do Sul com 138 e Mato Grosso com 135.

**Quadro 4 – Bibliotecários registrados por CRB**



Então, apesar de o Mato Grosso possuir mais de uma Instituição de Ensino Superior na área, a quantidade de profissionais registrados é menor que a quantidade de profissionais registrados no Distrito Federal, que é 12 vezes maior; cabe-se notar que o Mato Grosso é o que possui menos profissionais registrados no CRB-1.

## **6. ESTUDO DE CASO**

### **6.1 CONCURSOS PÚBLICOS EM BIBLIOTECONOMIA NO DF**

Foram pesquisados os concursos que ofereceram vagas aos bibliotecários no Distrito Federal em dois sites especializados em concursos públicos que são o “concursos.correioweb” e o “biblioconcursos”. Nesta pesquisa foram extraídos os concursos públicos do ano 2011, mesmo os que ainda não estavam completamente finalizados.

São estes os concursos da Procuradoria Geral do Distrito Federal (PGDF), da Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos (ECT), do Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (SEBRAE), do Instituto de Defesa do Consumidor do Distrito Federal (PROCON-DF), do Conselho Federal de Engenharia e Arquitetura (CONFEA) e do Senado Federal.

Os concursos da PGDF, do PROCON-DF e do Senado Federal são estatutários, ou seja, regidos pela Lei 8.112/1993. Já os concursos da ECT, do SEBRAE e do CONFEA são regidos pela Consolidação das Leis do Trabalho – CLT. Todos garantem estabilidade aos servidores por se tratarem de concursos públicos, embora possuam abordagens diferentes em relação a ela.

O concurso da PGDF ofereceu 1 vaga, o do PROCON-DF ofereceu 2 vagas, o da ECT ofereceu 3 vagas, o do SEBRAE ofereceu 1 vaga, o do CONFEA ofereceu 1 vaga e o Senado Federal ofereceu 2 vagas, conforme quadro a seguir:

**Quadro 5** – Quantidade de vagas por concurso

CONCURSO	VAGAS
SEBRAE	1
SENADO FEDERAL	2
CONFEA	1
ECT	3
PGDF	1
PROCON-DF	2

No total, portanto, foram oferecidas 10 vagas aos bibliotecários que pretenderam ingressar no serviço público do Distrito Federal e houve uma paridade entre os órgãos celetistas e estatutários, pois ambos, no total, ofereceram o mesmo número de vagas, ou seja, 5 celetistas e 5 estatutárias.

Também em relação às vagas, temos que se inscreveram como candidatos 1.590 bibliotecários, (desconsiderando-se os concursos do CONFEA e do SEBRAE, que não tiveram as concorrências divulgadas) entre estudantes e graduados, num universo de 8 vagas, constituindo-se, assim, em 198,75 candidatos por vaga oferecida, sendo que o concurso do Senado foi o mais concorrido.

**Quadro 6** – Número de inscritos nos concursos de Biblioteconomia em 2011

CONCURSO	INSCRITOS
SEBRAE	NÃO INFORMADO
SENADO FEDERAL	834
CONFEA	NÃO INFORMADO
ECT	215
PGDF	234
PROCON-DF	307

Em comparação com o total de inscritos no Conselho Regional de Biblioteconomia do Centro-Oeste e tomando-se por base a quantidade de candidatos em relação às vagas, já que em um concurso e em outro, muitos concorrentes se repetem, pode-se observar que muitos procuram o serviço público, pois no DF existem 1.692 profissionais registrados e pode-se observar a inscrição de 1.590 candidatos somente nos concursos realizados em 2011.

É passível de inferência, inclusive, que o Distrito Federal atrai candidatos às vagas de Biblioteconomia oriundos de outros Estados, pois o valor obtido de candidatos inscritos nos concursos em 2011 se aproxima do valor de profissionais registrados e que, não necessariamente, estão procurando novas oportunidades de trabalho.

## 6.2 MÉDIA SALARIAL DOS CONCURSOS

Observou-se os seguintes salários oferecidos para cada concurso:

**Quadro 7 – Salários x Concurso**

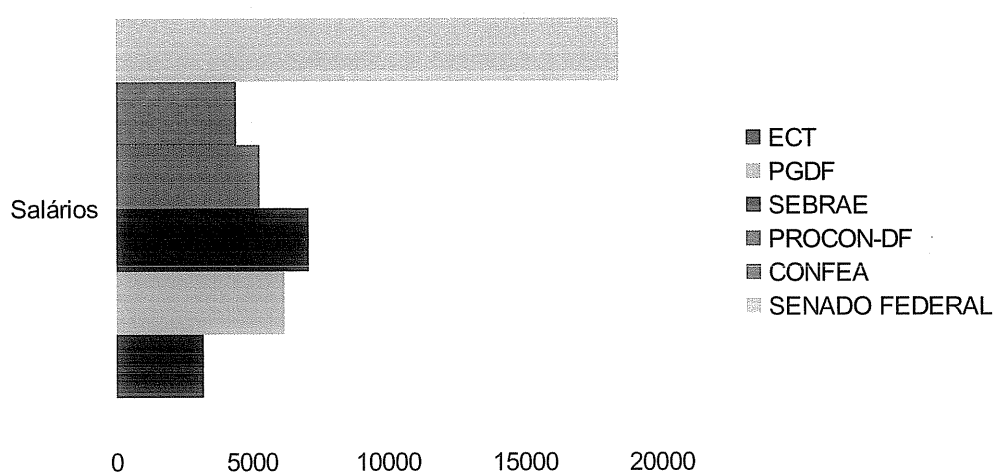
CONCURSO	SALÁRIO	SALÁRIO (EM SALÁRIOS MÍNIMOS)*
SEBRAE	R\$ 7.088,39	13 sm
SENADO FEDERAL	R\$ 18.440,64	33 sm
CONFEA	R\$ 4.424,20	8 sm
ECT	R\$ 3.211,58	5 sm
PGDF	R\$ 6.198,22	11 sm
PROCON-DF	R\$ 5.293,30	9 sm

\* O valor do salário mínimo em 2011 foi de R\$ 545,00 (quinhentos e quarenta e cinco reais).

Em termos salariais, houve uma diferença entre os concursos observados, sendo que o concurso do Senado Federal apresentou maior grau de dispersão, por oferecer o salário mais

alto dentre os observados.

**Quadro 8 – Comparação dos salários oferecidos nos concursos**



Numa média, temos que os bibliotecários tem encontrado nos concursos públicos salários em torno de R\$ 7.442,72, sendo que o valor de R\$ 18.440,64 elevou a média para cima e, no caso, para que a pesquisa não apresente valores discrepantes da realidade salarial, é necessário desconsiderar este valor para fins de comparação com a realidade do Distrito Federal, ou seja, a média salarial dentre os valores principais é de R\$ 5.243,13 ou, aproximadamente, 9,6 salários mínimos.

### 6.3 COMPARAÇÃO DA MÉDIA SALARIAL COM AS RECOMENDAÇÕES DAS ASSOCIAÇÕES PROFISSIONAIS

Conhecer as características salariais dos bibliotecários torna-se importante para se determinar o mercado de trabalho. Segundo Baptista (2005), o salário é um dos meios para se conhecer sobre a profissão:

os estudos sobre mercado são necessários, para fornecer ou se ter uma dimensão exata das exigências desse mercado em constante evolução, acompanhando as demandas do setor político, econômico e social. As exigências do mercado da sociedade da informação atingem especificamente o bibliotecário, pois elas alteram a forma de trabalhar desse profissional. (BAPTISTA; MUELLER, 2005, p. 36)

Os bibliotecários não possuem piso salarial definido e conforme o próprio CFB não existem instrumentos legais sobre o assunto. Entretanto, as associações profissionais e os sindicatos postulam recomendações aos profissionais para orientá-los acerca do mercado de trabalho e do valor mínimo do seu trabalho; são sugestões de preço mínimo.

Algumas dessas recomendações são da Associação Profissional dos Bibliotecários de Pernambuco - APBPE, Associação Riograndense de Bibliotecários - ARB, Associação dos Bibliotecários de Sergipe - APBDSE, Associação Catarinense de Bibliotecários - ACB, Sindicato dos Bibliotecários no Estado de São Paulo - SINBIESP, Sindicato dos Bibliotecários no Estado do Rio de Janeiro - SINDIBRJ, Sindicato dos Bibliotecários do Estado do Paraná - SINDIB-PR e Associação dos Bibliotecários do Distrito Federal - ABDF.

**Quadro 9** – Salários recomendados pelas Associações e Sindicatos

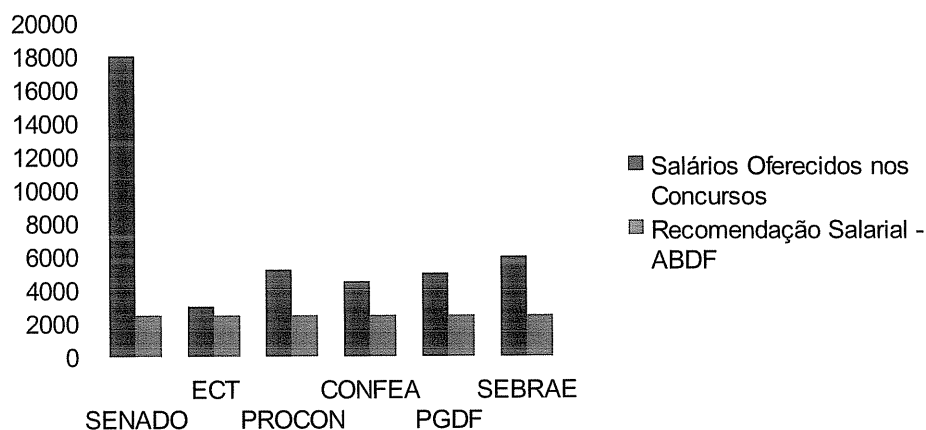
INSTITUIÇÃO	SALÁRIO RECOMENDADO	REGIME DE TRABALHO
APBPE	4 sm	40 horas
ARB	9 sm	40 horas
APBDSE	10 sm	40 horas
ACB	10 sm	40 horas
SINBIESP	3,4 sm	40 horas
SINDIBRJ	4,8 sm	40 horas
SINDIB-PR	3,2 sm	40 horas
ABDF	3,6 sm	40 horas

É possível observar que as recomendações ou resoluções salariais das associações e sindicatos profissionais apresentam valores diferentes em cada região e que em Sergipe e Santa Catarina os bibliotecários procuram receber salários mais altos enquanto no Paraná são recomendados os salários mais baixos dentre os pesquisados.

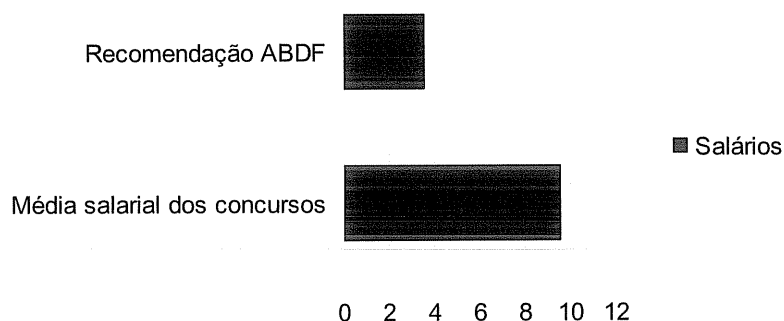
Também é observável que não há uma uniformidade das recomendações por região do país, pois, a exemplo do quadro acima, encontram-se recomendações salariais variadas nas regiões nordeste e sul, a região que mais apresenta uniformidade é a sudeste em termos de sugestões salariais.

Devido ao foco deste trabalho estar no Distrito Federal, foi feita comparação dos salários observados nos concursos públicos e do recomendado pela ABDF (R\$ 2.014,00), conforme quadro a seguir:



**Quadro 10 - Comparação Salários X ABDF (em reais)**

A comparação indica que os concursos realizados no ano de 2011 ofereceram salários bastante compatíveis com a recomendação salarial da ABDF, nenhum ficou abaixo do valor recomendado.

**Quadro 11 – Comparação da média salarial dos concursos com a recomendação da ABDF**

A média salarial dos concursos (R\$ 5.243,13 ou 9,6 salários mínimos) também ficou acima da sugestão salarial da Associação, sendo de quase 3 vezes o recomendado.

## 7 CONCLUSÃO

A pesquisa teve por objetivo verificar os salários oferecidos aos bibliotecários em concursos aplicados no Distrito Federal no ano de 2011. Foi possível observar por meio deste estudo que os salários oferecidos pelos concursos públicos satisfazem as recomendações das associações e dos sindicatos profissionais e, inclusive, chegam a ser bem maiores, em alguns casos.

Constatou-se no estudo que os bibliotecários participam ativamente dos concursos públicos. No Distrito Federal, é perceptível essa característica, pois é um local onde o serviço público é considerado como alternativa de emprego pela população economicamente ativa.

A comparação da média salarial coletada dos editais com tabela da Associação de Bibliotecários do Distrito Federal permitiu identificar que os concursos são um meio de ultrapassar em quase três vezes o salário recomendado por esta.

Pode-se observar ainda, por meio dos dados obtidos no Conselho Federal de Biblioteconomia, que no Distrito Federal há uma concentração dos possíveis candidatos em relação aos outros estados do Centro-Oeste, principalmente se comparada a demanda de candidato por vaga nos concursos em relação a quantidade de profissionais registrados.

De acordo com os editais analisados, infere-se que a maior oferta das vagas de concursos vem das bibliotecas especializadas. Nesta análise e conforme a pesquisa de Walter (2008), verificou-se que as bibliotecas especializadas tendem a oferecer maiores salários em relação aos outros tipos de bibliotecas.

Dessa forma, foram examinados os concursos públicos realizados em 2011 e foi possível observar aspectos relevantes da profissão, como o mercado de trabalho, a quantidade de profissionais e o salário.

## 8 REFERÊNCIAS

ASSOCIAÇÃO DOS BIBLIOTECÁRIOS DO DISTRITO FEDERAL. **Resolução Salarial 2011.** Disponível em:

<[http://www.abdf.org.br/principal/images/stories/documentos/ABDF\\_Resolucao\\_salarial\\_2011.pdf](http://www.abdf.org.br/principal/images/stories/documentos/ABDF_Resolucao_salarial_2011.pdf)>. Acesso em: 4 de março de 2012.

BAPTISTA, Sofia Galvão. As oportunidades de trabalho existentes na Internet na área de construção de páginas de unidades de informação: discussão sobre as ideias divulgadas na literatura. In: BAPTISTA, Sofia Galvão; MUELLER, Suzana Pinheiro Machado (Orgs.). **Profissional da informação: o espaço de trabalho.** Brasília: Thesaurus, 2004.

\_\_\_\_\_ ; MUELLER, Suzana Pinheiro Machado. Considerações sobre o mercado de trabalho do bibliotecário. **Inf. cult. soc.**, Ciudad Autónoma de Buenos Aires, n. 12, p. 35-50, jun., 2005. Disponível em:

<[http://www.scielo.org.ar/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1851-17402005000100003&lng=es&nrm=iso](http://www.scielo.org.ar/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1851-17402005000100003&lng=es&nrm=iso)>. Acesso em: 12 de abril de 2012.

BARRA, Adam Luiz Alves. **Compatibilidade do regime jurídico do concurso público federal com a seleção de servidores por competências.** 2009. Monografia (Especialização em Gestão de Pessoas)-Universidade de Brasília, Brasília, 2009. p. 35-39.

BIBLIOCONCURSOS. **Concursos por região.** Disponível em:

<<http://biblioconcursos.com.br/>>. Acesso em: 10 de fevereiro de 2012.

BRASIL. Lei nº 4.084 de 30 de junho de 1962. Dispõe sobre a profissão de bibliotecário e regula seu exercício. **Diário Oficial da União**, Brasília, DF, 2 jul. 1962. Disponível em <[http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/Leis/1950-1969/L4084.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/Leis/1950-1969/L4084.htm) > Acesso em 29 de janeiro de 2012.

\_\_\_\_\_. Lei nº 8.112 de 11 de dezembro de 1990. Dispõe sobre o regime jurídico dos servidores públicos civis da União, das autarquias e das fundações públicas federais. **Diário Oficial da União**, Brasília, DF, 18 abr. 1991. Disponível em <[http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/leis/L8112cons.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/L8112cons.htm) > Acesso em 4 de fevereiro de 2012.

CAMPOS, Diego Araújo; SOUZA, Camila de Gloria de. **Concursos na área de Biblioteconomia: uma análise das exigências do mercado de trabalho**. 2010. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Biblioteconomia) - Universidade de Brasília. Orientador: Sofia Galvão Baptista.

CONSELHO FEDERAL DE BIBLIOTECONOMIA (CFB). **Patrono**: Manuel Bastos Tigre. Disponível em: <<http://www.crb3.org.br/carreira.php?codigo=13> >. Acesso em: 5 de fevereiro de 2012.

\_\_\_\_\_. **Recomendações salariais**. Disponível em: <<http://www.crb14.org.br/UserFiles/File/Rec%20Salariais.pdf>>. Acesso em: 2 de fevereiro de 2012.

CONSELHO FEDERAL DE ENGENHARIA E ARQUITETURA (CONFEA). **Concurso Público para provimento de vagas e formação de cadastro de reserva dos cargos/ocupações do seu Quadro de Pessoal**: edital normativo. Brasília: CETRO, 2011. Disponível em: <[http://187.61.13.178/Concursos/CONFEA\\_2011/minuta.pdf](http://187.61.13.178/Concursos/CONFEA_2011/minuta.pdf)>. Acesso em: 20 de fevereiro de 2012.

CORREIO BRAZILIENSE. **Concursos**. Disponível em: <<http://concursos.correioweb.com.br/>>. Acesso em: 10 de fevereiro de 2012.

EMPRESA BRASILEIRA DE CORREIOS E TELÉGRAFOS (ECT). **Concurso público nacional para provimento de vagas e formação de cadastro de reserva em cargos de nível superior e de nível médio**: edital normativo. Brasília: CESPE, 2011. Disponível em:

<[http://www.cespe.unb.br/concursos/CORREIOS2011/arquivos/ED\\_13\\_CORREIOS\\_2011\\_NS\\_NM.PDF](http://www.cespe.unb.br/concursos/CORREIOS2011/arquivos/ED_13_CORREIOS_2011_NS_NM.PDF)>. Acesso em: 15 de fevereiro de 2012.

FARIA, Sueli; et al. **Competências do profissional da informação**: uma reflexão a partir da Classificação Brasileira de Ocupações. *Ciência da Informação*, Brasília, v. 34, n. 2, p. 26-33, maio/ago, 2005. Disponível em: <<http://www.scielo.br/pdf/ci/v34n2/28552.pdf>>. Acesso em: 3 mar. 2012.

FIGUEIREDO, Marco Aurélio Castro de; SOUZA, Renato Rocha. **Aspectos profissionais do bibliotecário**. *Encontros Bibli: Revista Eletrônica de Ciência da Informação*, Florianópolis, n. 24, p. 10-31, 2º sem. 2007. Disponível em: <[https://docs.google.com/viewer?a=v&q=cache:VDkOF9zXvDcJ:www.periodicos.ufsc.br/index.php/eb/article/download/1518-2924.2007v12n24p10/407+&hl=pt-BR&gl=br&pid=bl&srcid=ADGEESj315DaLaqjEgkxFZxV\\_15iZaCkzjG3d61qAdjVz8EXGNL34uVCtnQZ8AzhBEHj1Vv9mz9OjUrYIXNjjQpxlFC5YMDH7FryjqcOmdXPugCRpTOOaxRSs3tXoN0XtSJJeCNhIDwzT&sig=AHIEtbTGvkLloj2B1uMCrpFtCvFOIYwD4Q](https://docs.google.com/viewer?a=v&q=cache:VDkOF9zXvDcJ:www.periodicos.ufsc.br/index.php/eb/article/download/1518-2924.2007v12n24p10/407+&hl=pt-BR&gl=br&pid=bl&srcid=ADGEESj315DaLaqjEgkxFZxV_15iZaCkzjG3d61qAdjVz8EXGNL34uVCtnQZ8AzhBEHj1Vv9mz9OjUrYIXNjjQpxlFC5YMDH7FryjqcOmdXPugCRpTOOaxRSs3tXoN0XtSJJeCNhIDwzT&sig=AHIEtbTGvkLloj2B1uMCrpFtCvFOIYwD4Q)> Acesso em : 3 mar. 2012.

15iZaCkzjG3d61qAdjVz8EXGNL34uVCtnQZ8AzhBEHj1Vv9mz9OjUrYIXNjjQpxlFC5YMDH7FryjqcOmdXPugCRpTOOaxRSs3tXoN0XtSJJeCNhIDwzT&sig=AHIEtbTGvkLloj2B1uMCrpFtCvFOIYwD4Q> Acesso em : 3 mar. 2012.

FONSECA, Edson Nery da. **Introdução à Biblioteconomia**. 2. ed. Brasília: Briquet de Lemos, 2007.

INSTITUTO BRASILEIRO DE GEOGRAFIA E ESTATÍSTICA (IBGE). **Censo Demográfico** (Brasil, 2000-2010). Disponível em: <[http://www.censo2010.ibge.gov.br/primeiros\\_dados\\_divulgados/index.php](http://www.censo2010.ibge.gov.br/primeiros_dados_divulgados/index.php)>. Acesso em: 13 de março de 2012.

INSTITUTO DE DEFESA DO CONSUMIDOR (PROCON). **Concurso público para provimento de vagas e formação de cadastro-reserva no cargos de Fiscal de Defesa do Consumidor, Analista e Técnico de Atividades de Defesa do Consumidor da Carreira Atividades de Defesa do Consumidor**: edital normativo. Brasília: IADES, 2011. Disponível em: <<http://www.iades.com.br/inscricao/upload/11/2011081963653874.pdf>>. Acesso em: 16 de fevereiro de 2012.

LASTRES, Helena Maria Martins; ALBAGLI, Sarita. Chaves para o Terceiro Milênio na Era do Conhecimento. In: LASTRES, Helena Maria Martins; ALBAGLI, Sarita.(Org.). **Informação e globalização na era do conhecimento**. Rio de Janeiro: Campus, 1999. Disponível em: <[http://www.liinc.ufrj.br/pt/attachments/055\\_saritalivro.pdf](http://www.liinc.ufrj.br/pt/attachments/055_saritalivro.pdf)>. Acesso em: 13 mar. 2012.

LOUREIRO, Mônica de Fátima; JANNUZZI, Paulo de Martino. Profissional da informação: análise da inserção no mercado de trabalho brasileiro. **Perspectivas em Ciência da Informação**. Belo Horizonte, v. 12, n. 2, ago. 2007. Disponível em: <[http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1413-99362007000200003&lng=en&nrm=iso](http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1413-99362007000200003&lng=en&nrm=iso)>. Acesso em: 24 fev. 2012.

MARENGO, L.. A sociedade informacional e seu mercado de trabalho p.19-31 . **Revista ACB**, Florianópolis, 1, ago. 2005. Disponível em: <http://revista.acbsc.org.br/index.php/racb/article/view/308/346>. Acesso em: 08 Mai. 2012.

MIRANDA, Antônio. Duas abordagens no processo de definição do profissional da informação, à guisa de apresentação. In: BAPTISTA, Sofia Galvão;MUELLER, Suzana Pinheiro Machado (Orgs.). **Profissional da informação: o espaço de trabalho**. Brasília: Thesaurus, 2004. p. 15.

MOREIRO GONZÁLEZ, José Antônio. Mercado de trabajo y competencias profesionales en Biblioteconomia y Documentación: técnicas aplicables a su investigación. **Informação & Sociedade: estudos**, João Pessoa, v. 8, n. 1, p.124-151, 1998.

NEVES, Elisabete da Cruz; LONGO, Rose Mary Juliano. Atuação do profissional da informação na gestão do conhecimento. **R. Biblioteconomia**, Brasília, v. 23/24, n. 2, p. 161-172, Especial 1999/2000.

OLIVEIRA, Júccia Nathielle do Nascimento. et al. **Eu profissional da informação, e agora?**: Um estudo de caso acerca dos concursos na área de Biblioteconomia na região

Nordeste. Trabalho científico de comunicação oral apresentado ao GT 2- Mercado de Trabalho e Organização social e política do profissional da informação, Fortaleza, 2011.

Disponível em:

<<http://rabci.org/rabci/sites/default/files/EU%20PROFISSIONAL%20DA%20INFORMA%C3%87%C3%83O,%20E%20AGORA%20Um%20estudo%20de%20caso%20acerca%20dos%20concursos%20na%20%C3%A1rea%20de%20biblioteconomia%20na%20regi%C3%A3o%20Nordeste..pdf>> Acesso em: 2 abr. 2012.

ORTEGA Y GASSET, José. **Missão do bibliotecário**. Brasília: Briquet De Lemos, 2006. p. 37-40.

PROCURADORIA GERAL DO DISTRITO FEDERAL (PGDF). **Concurso público para provimento de vagas e formação de cadastro-reserva nos cargos de Analista e Técnico Jurídico**: edital normativo. Brasília: IADES, 2011. Disponível em: <<http://www.iades.com.br/inscricao/upload/9/2010122831050345.pdf>>. Acesso em: 16 de fevereiro de 2012.

RIBEIRO, Tatiana de Sousa. **Estudos de Usuários e os conteúdos curriculares das áreas de Biblioteconomia e Ciência Informação**: uma pesquisa nos sites de universidades brasileiras. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Biblioteconomia) - Universidade Federal Fluminense. Orientadora: Marília Alvarenga Rocha Mendonça.

SENADO FEDERAL. **Concurso público visando ao preenchimento do cargo de nível superior de analista legislativo**: edital normativo. Brasília: FGV, 2011. Disponível em: <<http://www.fgv.br/fgvprojetos/concursos/senado11/arq/Edital%2002%20-%20Analista.pdf>>. Acesso em: 20 de fevereiro de 2012.

SERVIÇO DE APOIO ÀS MICRO E PEQUENAS EMPRESAS (SEBRAE). **Processo Seletivo SEBRAE Nacional**: edital normativo. Brasília: CESPE, 2011. Disponível em: <[http://www.cespe.unb.br/concursos/SEBRAE012011/arquivos/COMUNICADO\\_01\\_PROC ESSO\\_SELETIVO\\_01\\_2011\\_ABERTURA.PDF](http://www.cespe.unb.br/concursos/SEBRAE012011/arquivos/COMUNICADO_01_PROC ESSO_SELETIVO_01_2011_ABERTURA.PDF)>. Acesso em: 16 de fevereiro de 2012.

SILVA, Fabiano Couto Corrêa. **Bibliotecários especialistas**: guia de especialidades e recursos informacionais. Brasília: Thesaurus, 2005. 246 p.

SILVA, N. C. da; DIB, S. F.; MOREIRA, M. J. Panorama do mercado de trabalho em Instituições públicas: o profissional bibliotecário em questão. **Revista Brasileira de Biblioteconomia e Documentação**, Nova Série, v. 3, n. 2, p. 67-79, 2007.

\_\_\_\_\_. **Concursos públicos em Biblioteconomia**: estudo e prática. Brasília: Thesaurus, 2007.

VALENTIM, Marta Lígia Pomim. O moderno profissional da informação: formação e perspectiva profissional. **Enc. Bibli: R. Eletr. Bibliotecon. Ci. Inf.**, Florianópolis, n. 9, p.16-28, 2000. Disponível em: <[https://docs.google.com/viewer?a=v&q=cache:vWdfekdK2S8J:www.periodicos.ufsc.br/index.php/eb/article/download/1518-2924.2000v5n9p16/5058+&hl=pt-BR&gl=br&pid=bl&srcid=ADGEESgVSmf1ya4FMB8MeLOC873Xbqe1hw\\_dNFZKsI-rg0Ud2K\\_oLl0NGG1MN9vmLcpIzp2Cig96PRIwWCZW2OHauEsix52VFJ7\\_NSonZBJT50250ys7dDkip7G1JAOknP5eUiM63vkT&sig=AHIEtbRSoWpe4N7ihQyZ2qnVMa4hiAcbWw](https://docs.google.com/viewer?a=v&q=cache:vWdfekdK2S8J:www.periodicos.ufsc.br/index.php/eb/article/download/1518-2924.2000v5n9p16/5058+&hl=pt-BR&gl=br&pid=bl&srcid=ADGEESgVSmf1ya4FMB8MeLOC873Xbqe1hw_dNFZKsI-rg0Ud2K_oLl0NGG1MN9vmLcpIzp2Cig96PRIwWCZW2OHauEsix52VFJ7_NSonZBJT50250ys7dDkip7G1JAOknP5eUiM63vkT&sig=AHIEtbRSoWpe4N7ihQyZ2qnVMa4hiAcbWw)>. Acesso em: 3 mar. 2012.

WALTER, Maria Tereza Machado Teles. **Bibliotecários no Brasil**: representações da profissão. 2008. Tese (doutorado)-Universidade de Brasília, 2008.

\_\_\_\_\_; BAPTISTA, Sofia Galvão. Representações profissionais de bibliotecários no Brasil: alguns resultados de pesquisa. **Enc. Bibli: R. Eletr. Bibliotecon. Ci. Inf.**, Florianópolis, v. 14, n. 27, 2009. Disponível em: <<http://www.periodicos.ufsc.br/index.php/eb/article/view/6715>>. Acesso em: 10 de março de 2012.